



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร.๑๔๒

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๙๕วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณี
การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ส่งหลักฐาน ที่แสดงถึงการผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบรายงานการเรียไรและ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย Print รายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใดที่หน่วยงานดำเนินการรายงาน จากระบบ MSRS นำขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไรและกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาหมื่น <http://www.namuenhospital.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ / อนุญาต

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น