



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร.๑๔๒
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๘๔ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ตามที่ โรงพยาบาลนาหมื่น ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจาก การถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตาม แนวปฏิบัตินี้ และจะสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนัก การสร้างความรู้ความเข้าใจ การกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และจะดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่อง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันทีทันใดที่ รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่าง ๆ เพื่อลด ความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศขึ้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไตรมาสที่ ๔ ตามคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลนาหมื่น รายละเอียดตามรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาหมื่น <http://www.namuenhospital.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางธัญญา ไชยวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นควรอนุมัติตามเสนอ

(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

- ทราบ
- อนุญาต

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น