



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” หน่วยงาน โรงพยาบาลนาหมื่น

สถานที่ตั้ง ๒๕ หมู่ ๑๔ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ๕๕๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางธัญรนา ไชยวงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๕ - ๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน ๘ คน	คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม มีการวางแผนแนวทางการดำเนินงาน มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมคุณธรรม	/				๑.๑ มีคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน จัดกิจกรรมทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือน	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรในองค์กร ได้รับบุญกุศล และ เป็นการส่งเสริมผู้ ทรงคุณธรรม	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม คุณธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น และญาติผู้ป่วย เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร จำนวน ๖ ครั้ง
๓. กิจกรรม “แต่งกายด้วยผ้าไทย”	บุคลากร รพ.นาหมื่น เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน แต่งกาย ด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๓ วัน	บุคลากร รพ.นา หมื่นสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน อันเป็นการ รณรงค์ส่งเสริมการ ใช้ผ้าไทยใน ชีวิตประจำวัน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น พร้อมใจกันแต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกวันอังคาร, วันพฤหัสบดี และ ศุกร์ของสัปดาห์ ตามข้อสั่งการ ของจังหวัดน่าน
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ กระทำผิด วินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจ เรื่องการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ของเจ้าหน้าที่		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			/	/	การประชุมอบรมให้ความรู้กับ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลนาหมื่น เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัยและการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความรักสมัครสมานกัน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรม			/		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่นร่วมกับส่วนราชการ ประชาชน โรงเรียนนาหมื่นพิทยาคม ร่วมกันทำบุญตัดบาตรและร่วมรณรงค์ใส่หมวกกันน็อก ๑๐๐% จากโรงเรียนนาหมื่นไปยังวัดบ่อแก้ว
๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่นและเจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่นมีทัศนคติที่ดีต่อคณะกรรมการบริการในด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ ทางการแพทย์		/			คณ กรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกันในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โถง OPD โรงพยาบาล นาหมื่น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนวมินทร์ ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรม
โรงพยาบาลนวมินทร์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนวมินทร์

วันที่ ..๓๐.. เดือน ..กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....