



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๙๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับอนุมัติ

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ที่ นน ๑๐๓๓.๓๐๑/๑๐๙๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตาม หนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ได้เสนอแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขที่สอดคล้องกับแผนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข แผนพัฒนาสุขภาพจังหวัดน่าน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อขออนุมัติแผนปฏิบัติการนั้น บัดนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๓๐๓

905

1548
25 มี. ค. 2566



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เลขที่รับ 16444
วันที่ 25 มี. ค. 2566
เวลา 15.28 น.

ที่ นน ๑๐๓๓ / ๑๐๙๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น
อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเมือง
จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเมือง
จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ขอแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)
เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเมือง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาลงนาม
อนุมัติ สำหรับใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินการควบคุม ลำดับงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

แจ้ง อ. นน. สสจ. น่าน
- เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอเมือง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ฉบับที่ ๒๕๖๗
- กองส่งเสริมและคุ้มครองสุขภาพ
จิตอาสา
- สิวเริ่มมาแจ้งไปปลัดมีจรรยา ๖๖๖ คน
ได้โปรด อ. นน. นน. แผน และ นน. สสจ. น่าน

ขอแสดงความนับถือ

(นางศรีจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)
สาธารณสุขอำเภอเมือง

9 ม. ค. 67
25
102667

กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
โทร. ๐๕๔-๗๑๘๗๑๔
ผู้ประสานงาน นางนันทวรรณ ฐปะละ โทร. ๐๘๐ ๗๙๔ - ๒๕๒๔

(นายวิรัตน์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๑๐ มี. ค. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ/พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับปฏิบัติ
2. บุคลากรมีปัญหาด้านสุขภาพเนื่องจากการปฏิบัติงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ อำเภอ หมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้มีการ บริหารจัดการ กำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 2	1. รับโอนย้าย/ปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งเปลี่ยนสายงาน - บุคลากรใน 4 สาขาหลัก คือ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ ตามส่วนขาด(Service Plan)	1. ร้อยละของจังหวัด ที่มีการบริหารจัดการ กำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 2- ร้อย ละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนาตาม ส่วนขาด	บุคลากรในสังกัด รพ.นาหมื่น / สสอ.นาหมื่น	ค่าใช้จ่ายอบรมหลักสูตร ผบต. / ผบก.	80,000														1.ศรัจ จันทร อุดมแก้ว กาญจน์ 2.อภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน
		2. เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ/พัฒนา สมรรถนะที่เหมาะสม	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสมกลุ่ม เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ : ผอ.รพช./ สสอ./ ผช.สสอ./หน.กลุ่มงานใน รพช. โดยการส่งเข้าอบรม หลักสูตร ผบต./ผบก. - ส่งเข้าอบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง - จัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากร จบใหม่ทุกสายวิชาชีพ - จัดประชุมวิชาการ การ ประเมินผลงานวิชาการเพื่อ เลื่อนระดับให้สูงขึ้น	2. ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ พร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพบุคลากร	40,000														

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค./ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพ อำเภอนา หมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567				รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	พัฒนาคุณภาพ HA	40,000														1.ธัญญา บุญอินทร์
					รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	ซ่อมแผนภูมิเหตุหมู่ ทางถนน	15,000														1.ศรีจ จันทร์ อุดมแก้ว กาญจน์ 2.ปรีชาติ จักรธร
2	โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพของ บุคลากรในโรงพยาบาล ตามกระบวนการ DPAC : Diet & Physical Activity Clinic	1. เพื่อส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพ ใน การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในกลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยงของ บุคลากร ของ โรงพยาบาลนาหมื่น	1. มีการตรวจสุขภาพประจำปี (ร่วมกับกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ) - แต่งตั้งคณะทำงานองค์กร สร้างสุข เพื่อจัดทำแผนสร้างสุข ขององค์กร - จัดทำแผนสร้างสุขขององค์กร ด้านการสร้างสุขภาพ - จัดกิจกรรมสร้างสุขภาพเช่น การออกกำลังกาย ฯลฯ - การติดตามประเมินผลด้วยการ ทดสอบสมรรถนะร่างกายของ บุคลากร(ร่วมกับกลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากรของ โรงพยาบาลนาหมื่นมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อลดกลุ่ม เสี่ยง	รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	ประชุมวางแผนเพื่อ พัฒนาระบบยาแก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	5,000														1.ศรีจ จันทร์ อุดมแก้ว กาญจน์ 2.อภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ				
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพของ บุคลากรในโรงพยาบาล ตามกระบวนการ DPAC : Diet & Physical Activity Clinic				รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น	ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ วกับ	20,000														←-----→ 20,000 บาท	1. อนุญาต บุญอินทร์		
รพ.นาหมื่น สสอ.นาหมื่น					โครงการพัฒนาระบบ บริการแพทย์ฉุกเฉินและ การบริหารจัดการสา ธารณภัยด้านอุบัติเหตุ จราจร ปี2567	15,240																←-----→ 15,240 บาท	1. วิชาติ จักร	
รพ.นาหมื่น					โครงการประชุมหัวหน้า กลุ่มงานบริหาร	10,000																	←-----→ 10,000 บาท	1. อภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน
รพ.นาหมื่น					แผนงานวิชาการกลุ่ม งานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จ. น่าน ปีงบประมาณ 2567	10,000																	←-----→ 10,000 บาท	1. วิชา รัตน์ หล้าพรหม
รพ.นาหมื่น					โครงการประชุมวิชาการ พยาบาลชุมชน จ.น่าน ประจำปีงบประมาณ 2567	10,000																	←-----→ 10,000 บาท	1. วิชา รัตน์ หล้าพรหม
	รวมงบประมาณ (สองแสนสี่หมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)						245,240																	

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน 245,240 บาท